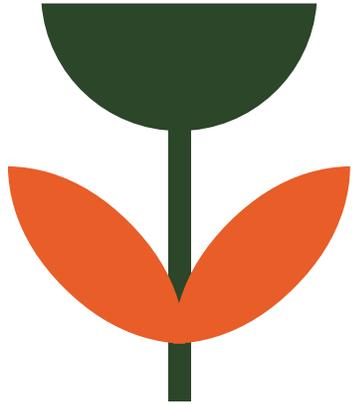


#CONAMA2024

CONFIANZA
COLABORACIÓN
CORRESPONSABILIDAD



ENCLAVE LABORAL: TRABAJANDO POR LA INCLUSIÓN. UN CAMINO, UNA META

[Rocio Rodriguez Briones
Directora Servicios Empleo e Inclusión
[Fundación Juan XXIII



01 ENCLAVE LABORAL

- **Objetivo:** conseguir la integración *plena* de las personas con discapacidad con especiales dificultades en la empresa ordinaria.
- **Reto:** Familiarizarse con la discapacidad y en cómo es el día a día en la cadena de producción, para así conseguir que este proyecto sea un éxito y que se replique en muchas otras empresas, siendo un claro ejemplo de que la inclusión de personas con capacidades diferentes no sea algo extraordinario sino común. *Corresponsables, entrevista a Ángel Rodríguez, Presidente de IVECO España.*





El enclave laboral, debe estar constituido por un mínimo de 5 personas con discapacidad, de las cuales a su vez, al menos el 60% tienen que tener especiales dificultades:

- *Parálisis cerebral, enfermedad mental o discapacidad intelectual >33%.*
- *Discapacidades físicas o sensoriales >65%.*
- *Mujeres con >33% de discapacidad no incluidas en los dos tipos anteriores.*

¿Qué se consigue?

- **Integración socio-laboral** de las personas con discapacidad, reafirmando de este modo su compromiso con los colectivos en **riesgo de exclusión social**.

¿Cómo se gestiona?

- **Sensibilización** de los equipos de trabajo de la empresa.
- **Ajuste** de los perfiles y adaptación de los puestos si fuera necesario.
- **Apoyo, entrenamiento y seguimiento** continuo, con el equipo de coordinadores y preparadores laborales.



Impacto social

- **Romper barreras** en sectores de difícil acceso para las personas con discapacidad.
 - Creación de una **cultura de inclusión e igualdad** entre todos los niveles de la empresa y en todos los ámbitos.

Colaboración con los objetivos y metas de desarrollo sostenible





EL DESAFIO

.Experiencia pionera en el sector industrial y el sector del automóvil:

- Trabajo con tiempos.
- Evaluación de puestos.
- Adaptación a nuevas formas de trabajar: nuevas herramientas, ordenes de pedido, robots...)
- Cadena donde cada puesto depende del anterior.
- Diversidad de procesos (diferentes modelos de vehículo).
- Rotación de personas y puestos.

En datos, **17 personas** han formado parte de esta oportunidad profesional, de los cuales actualmente varios de ellos han pasado a plantilla final.



[Arial Negrita 8] Pie de foto



Reflexión:

Los coches eléctricos existen desde principios del siglo XX, y sin embargo hasta esta última década no lo hemos entendido como una realidad, formando parte de nuestro día a día.

Desde nuestros inicios hemos sido y somos una sociedad diversa, y sin embargo hasta ahora no hemos puesto el foco en la igualdad de oportunidades para todos y todas los que formamos parte de ella. Es el momento de seguir rompiendo barreras, de seguir derribando estereotipos, y de avanzar hacia una inclusión plena y real en todos los ámbitos de nuestra vida.

#CONAMA2024

Congreso Nacional del Medio Ambiente

¡Gracias! 